教育目的
1.正しいい知識と技術を学び実践することができる看護職の育成
2.チームの一員としてコミュニケーションを円滑にできる看護職の育成
3.看護実践能力に応じた役割を遂行できる看護職の育成
4.看護の質向上を目指し自己研鑽を続けることができる看護職の育成

2023年度　看護部研修年間計画

	対象	主催	担当	目的	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
看護力	新人研修 ラダーⅠ	看護部		看護実践の基礎を形成し、専門職業人として成長できる	・(4/4～11)若葉教室/主任会	・(5/2)カルガモ振り返り/主任会 ・(5/2)看護記録 ・(5/19)医療安全/医療安全	・(6/30)メンタルヘルス/CNS	・(7/20)看護過程/看護記録委員		・(9/21)多重課題/主任会		・BLS/安全委員会			・実践報告会/主任会(実習指導者)	
	ラダーⅡ	看護部 主任会		段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる							・(10/18) ケアする力(内容未定)/主任会					
	ラダーⅡ.Ⅲ	看護部 主任会		段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる					・(8/23)協働する力 リーダーシップ研修 /主任会							
	ラダーⅢ.Ⅳ	看護部		段階に応じた看護実践能力を着実に身に着け、質の高い看護が提供できる			・6/26退院支援・院内留学研修					・11/27退院支援・院内留学研修/退院支援看護師				
	看護部	記録委員会		"看護活動が見える看護記録"ができるように教育的活動をする			看護必要度eラーニング ←	・(7/20)看護過程	→	9/29　看護必要度研修 （伝達講習）		11/30　看護過程研修（2・3年目相当）				
	ナース エイド	エイド会		ナースエイド会で勉強会を企画/運営を学ぶ。看護師や他の職種に、ナースエイドの活動を周知する											エイド会主催院内　勉強会2月日未定	
組織力	中途 採用者	看護部 主任会		中途採用者が職場に適応でき、自身のスキルを最大限に活かすことができる			(6/21)12～3月採用者研修/主任会				(10/21)4～10月採用者研修/主任会					()11～3月採用者研修/主任会
	プリセプター	看護部 主任会		プリセプターとして、新人看護職員が職場にスムーズになじめるようサポートすることができる				プリセプター研修							プリセプター研修	次年度プリセプター研修
	希望者	看護部		目標管理を理解し目標の進捗や成果を共有する手段を身につける		5/9個人目標の立て方				9/13中間評価に向けて				1/18部署目標の立て方		
人間力	希望者	看護部		ファシリテーション技術を知りチーム内の対話を円滑に進める事が出来る					8/31ファシリテーション							
専門力	対象者	緩和ケア														
	希望者	認知症看護		認知症ケアに関する知識を学び、看護実践ができる				認知症マイスター①　7月20日			認知症マイスター②　10月19日		認知症マイスター③　12月14日	認知症研修1月25日		
	希望者	皮膚排泄ケア		皮膚・排泄ケア分野の継続学習の支援部署での患者への還元に寄与する			おむつマイスター①　6月16日		おむつマイスター②　8月2日　実技	CNケースカンファレンス9月15日					CNケースカンファレンス2月16日	
	希望者	感染管理		感染対策に関する様々な知識を学び、患者に正しい実践ができる		感染対策のための病棟管理 5月11日		培養検査 7月13日		薬剤耐性菌 9月14日		手術部位感染対策 11月16日				
	ラダーレベル 旧・Ⅲ以上	管理研修		看護実践において、実践上に必要な看護管理能力を養う	ラダー評価者研修　4月24日２７日　（全員参加）	ラダー評価者研修　5月１日（全員参加）		人材育成能力　7月4日		組織管理能力　9月5日			質管理能力　１２月５日			
院内必須研修	全職員 新人	医療安全		医療安全の基本的な考えを疑似体験やディスカッションを通して学ぶ	新入職オリエンテーション医療安全研修 医療安全の基本的な考え方	輸血用血液製剤 **5/31** （看護部全員が望ましい）	①全職員研修	リーダー研修**7/26** インシデントから学ぶ リーダーの役割	**身体抑制/体験** **認知症看護とコラボ**	輸血用血液製剤**9/27** （看護部全員が望ましい）	せん妄 **認知症看護とコラボ**	新人研修**11/7** 急変対応・報告連絡・病室KYT	②全職員研修	DNARの基本 **1/31**		
	全職員	感染委員会		感染対策に必要な基本的な考え方を学び、実践してもらうため			上期感染対策研修 6月5日～9日					下期感染対策研修 11月6日～10日				
	看護師/ ナースエイド	師長会		看護補助者加算取得のための必修研修。全員参加の研修を通してエイド業務の統一、向上を図る				上半期必須研修　7月10～14日					上半期必須研修　12月4日から8日			
						5/12 ふれあい看護 （大麻高校）										